

FOLKETRYGDEN

Søknad om unntak fra arbeidsgiveransvar for sykepenger til en arbeidstaker som lider av en langvarig eller kronisk sykdom Folketrygdloven § 8-20

Orientering om ordningen finner du på neste side.

1 Skal fylles ut av arbeidstakeren eller arbeidsgiveren

1.1 Arbeidstakerens etternavn, fornavn	1.2 Fødselsnummer (11 siffer)	1.3 Telefonnummer
1.4 Boligadresse, postnummer og poststed		1.5 Bokommune
1.6 Gjør rede for hvor ofte arbeidstakeren har hatt sykefravær		
1.7 Gjør kort rede for hvilket arbeid arbeidstakeren utfører		
1.8 Navn og adresse til legen/legene som behandler arbeidstakeren		
1.9 Arbeidsgiverens navn og adresse		1.10 Telefonnummer
1.11 Sted og dato	1.12 Søkerens underskrift	

2 Skal fylles ut av lege etter anmodning fra NAV

2.1 Diagnose	
2.2 Gjør kort rede for om sykdommen antas å være langvarig eller kronisk, om sykdommen medfører hyppige sykefravær og hvor lenge du antar at denne fraværssrisikoen vil vare	
2.3 Sted og dato	2.4 Legens stempel og underskrift

3 NAVs vedtak

--

Orientering

Teksten i folketrygdloven lyder slik:

§ 8-20 Risiko for særlig stort sykefravær

Dersom en arbeidstaker har langvarig eller kronisk sykdom som medfører risiko for særlig stort sykefravær, kan arbeidstakeren selv eller arbeidsgiveren søke om at trygden dekker utgiftene til sykepengene i arbeidsgiverperioden. Det samme gjelder for en arbeidstaker som har en sykdom som medfører risiko for gjentatte sykefravær i en begrenset periode.

Blir søknaden innvilget, får avgjørelsen virkning fra den dag Arbeids- og velferdsetaten mottok søknaden.

Arbeidsgiveren utbetaler sykepengene i arbeidsgiverperioden og får refusjon fra trygden.

1 Søknad

Arbeidsgivere som søker om unntak fra arbeidsgiverperioden bør gjøre dette i samarbeid med arbeidstakeren.

Søknad om unntak fra arbeidsgiveransvar skal sendes til adressen på førstesidearket. NAV skal avgjøre søknaden og gi arbeidstakeren og arbeidsgiveren melding om vedtaket.

2 Saksbehandling og vedtak

Etter at nødvendige opplysninger er innhentet, fatter NAV vedtak.

3 Plikt til å melde fra om bedring i helsetilstanden

Vedtaket om unntak fra arbeidsgiveransvaret gjelder for en tidsbestemt periode. Arbeidstakeren plikter å melde fra til NAV-kontoret sitt om enhver bedring i helsetilstanden som kan medføre at vilkårene for unntak ikke lenger er til stede.

4 Krav om refusjon

Dersom søknaden blir innvilget kan arbeidsgiveren kreve å få sykepengene refundert av NAV for alle sykdomsfravær uansett diagnose.

Arbeidsgiver skal ikke vente med å sende inn krav om refusjon til søknad om fritak er ferdigbehandlet, men fortløpende sende inn krav for å unngå at fraværperioden foreldes.

Krav om refusjon må settes frem på skjema NAV 08-20.12, og det må fremsettes eget krav for hver enkelt fraværperiode. Sykepengene i arbeidsgiverperioden kan refunderes for inntil tre måneder forut for den måneden krav om refusjon settes frem, jf. folketrygdlovens § 22-13.

5 Feriepenger

Feriepenger av utbetalte sykepengene i arbeidsgiverperioden refunderes til arbeidsgiver innen utgangen av mai året etter opptjeningsåret.

Se www.nav.no for mer informasjon eller ta kontakt med ditt lokale NAV-kontor